

ZARZĄDZENIE Nr W.120.1.9.2026
WÓJTA GMINY ŁAPSZE NIŻNE

z dnia 16 marca 2026 r.

w sprawie zmiany Regulaminu Pracy w Urzędzie Gminy w Łapszach Niżnych

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.) oraz art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1135 ze zm.) oraz art. 104 i 104¹, 104², 104³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r.- Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 277 ze zm.), zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie Pracy Urzędu Gminy w Łapszach Niżnych, stanowiącym załącznik do zarządzenia nr W.120.1.2.2018 r. z dnia 31 stycznia 2018 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy w Urzędzie Gminy w Łapszach Niżnych z późniejszymi zmianami, wprowadza się następujące zmiany:

1. § 30 ust. 1 otrzymuje nowe następujące brzmienie:

„§ 30 ust. 1.

- 1) Ustala się następujący tygodniowy rozkład czasu pracy urzędu w poszczególnych dniach tygodnia:
 - poniedziałek od 7:30 do 15:30,
 - wtorek od 8:00 do 17:00,
 - środa od 7:30 do 15:30,
 - czwartek od 7:30 do 15:30,
 - piątek od 7:30 do 14:30.
- 2) Ustala się następujący tygodniowy rozkład czasu pracy kasy urzędu w poszczególnych dniach tygodnia:
 - poniedziałek od 7:30 do 14:00,
 - wtorek od 8:00 do 15:00,
 - środa od 7:30 do 14:00,
 - czwartek od 7:30 do 14:00,
 - piątek od 7:30 do 12:00 .
- 3) W piątek od godz. 12:00 ustala się wewnętrzne godziny pracy urzędu, w których wyłączony jest osobisty i telefoniczny kontakt interesantów z pracownikami Urzędu Gminy
 - za wyjątkiem pracowników obsługujących Sekretariat Urzędu,
 - za wyjątkiem pracowników USC obsługujących rejestrację zgonów.”

§ 2

Pozostała treść Regulaminu Pracy Urzędu Gminy w Łąpszach Niżnych, wprowadzonego zarządzeniem nr W.120.1.2.2018 r. z dnia 31 stycznia 2018 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy w Urzędzie Gminy w Łąpszach Niżnych z późniejszymi zmianami pozostaje bez zmian.

§ 3

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom, z mocą obowiązującą od 1 kwietnia 2026 r.



WÓJT
Jakub Tomasz